

Categoría: 2.2 Sustentabilidad Social

Capítulo: PyME

- Título del programa: Perfiles de vida.
- Nombre de la compañía o institución: Fexa SRL
- Departamento, área, consultoras de relaciones públicas o de otro tipo (en caso de tratarse de asesores externos de las compañías) que desarrolló el plan: Área de Relaciones Institucionales.
- Persona/s responsable/s del plan de comunicación: Lic. Erika Pasero Proske, Lic. Pedro Schueri, Valentín Cadelago y Moreno.

Desde Fexa, nos complace presentarles nuestro proyecto "Perfiles de Vida", una iniciativa de Responsabilidad Social Empresarial que ha sido parte integral de nuestra empresa desde el año 2007. Como una industria argentina con proyección y competitividad internacional, nos enfocamos en desarrollar sistemas de carpintería que sean funcionales, estéticos y de alta prestación, al tiempo que cuidamos el ambiente en todas las etapas de producción y asumimos una responsabilidad social activa en nuestra comunidad.

El proyecto "Perfiles de Vida" nació con el propósito de brindar oportunidades de formación y empleo a personas desempleadas. En lugar de seguir un enfoque convencional en los cursos de formación, hemos adoptado una mirada única para poder trabajar en diferentes aristas. La particularidad radica en que no se enseña por medio de modelos a escala, sino que se confeccionan aberturas de tamaño real. Además, estas aberturas, una vez finalizadas, son donadas a diferentes organizaciones de bien público, como ONGs, escuelas públicas, clubes barriales, orfanatos y otras instituciones que necesitan aberturas pero carecen de los recursos necesarios para adquirirlas.

Nuestro compromiso con la calidad y la excelencia se refleja tanto en los productos que fabricamos como en las acciones que emprendemos en el ámbito social. Como empresa, nos esforzamos por desarrollar sistemas de carpintería que no solo cumplan con altos estándares de funcionalidad y estética, sino que también promuevan una alta prestación y se alineen con nuestros valores de cuidado ambiental y responsabilidad social.

En Fexa, creemos firmemente que nuestro futuro como empresa y como Nación depende de contar con un ambiente adecuado para el desarrollo humano. Reconocemos que el cuidado del mismo y la sostenibilidad son fundamentales para impulsar el progreso de nuestra civilización. Por esta razón, es uno de nuestros



objetivos primordiales en nuestro desarrollo como industria. Algunos de los aspectos clave de nuestra estrategia incluyen generar empleo, ahorrar energía eléctrica, fomentar una conciencia ecológica y economizar recursos naturales.

A lo largo de estos 16 años, hemos llevado a cabo diversas donaciones y acciones solidarias en el marco de nuestro proyecto "Perfiles de Vida", consolidando nuestro compromiso social con la comunidad. Nuestro enfoque no se limita únicamente a la donación de aberturas de aluminio, sino que también nos involucramos activamente en el aprendizaje del oficio de carpintero de aluminio, brindando oportunidades laborales dignas a personas desempleadas y en situación de vulnerabilidad.

"Perfiles de Vida" se ha convertido en un referente de éxito en el ámbito de la Responsabilidad Social Empresarial. Esta iniciativa ha sido reconocida y premiada en reiteradas ocasiones por diferentes organismos y entidades, destacando su impacto positivo en la sociedad y su contribución al desarrollo de habilidades y conocimientos en el ámbito de la carpintería de aluminio. Con más de 1500 graduados en todo el país, nos enorgullece el impacto transformador que hemos logrado en la vida de muchas personas y en las organizaciones beneficiadas por la donación de aberturas.

Además de nuestra labor de formación y donación, en Fexa también promovemos la educación en todos los niveles. Reconocemos la importancia de proporcionar soluciones a los desafíos educativos que enfrentan estudiantes y profesionales, tanto en el ámbito universitario como en la educación secundaria y primaria. En ese sentido, hemos donado aberturas para garantizar que los estudiantes tengan un entorno de estudio adecuado y digno, creando las condiciones necesarias para que puedan aprender y desarrollarse plenamente.

A su vez, en Fexa tenemos una política de puertas abiertas, lo que significa que cualquier persona interesada en conocer nuestra planta es libre de hacerlo. Abrimos nuestras instalaciones para que estudiantes de todas las edades, desde nivel primario hasta universitario, puedan conocer de cerca una industria de capitales nacionales y experimentar un proceso productivo multisectorial. Adaptamos el contenido y la presentación según las especificaciones del público, desarrollando conceptos específicos del área de interés de los visitantes, ya sea arquitectura, ingeniería, historia o cualquier otra disciplina relacionada.

Estamos orgullosos de los logros que hemos alcanzado a lo largo de los años, habiendo recibido diferentes reconocimientos y premios que avalan la calidad y el impacto de nuestro proyecto "Perfiles de Vida".



Presentamos nuestro proyecto en la quinta edición de Premios PYME, que tiene por objetivo reconocer a las medianas y pequeñas empresas argentinas. Este premio es otorgado por Banco Galicia y Clarín para visibilizar a aquellas pymes que, tanto por su actividad como por su trayectoria, pueden inspirar a otras empresas y emprendedores a desarrollarse e integrarse al entramado que resulta fundamental para el crecimiento económico y social del país.

Enmarcamos a “Perfiles de vida” en la categoría PYME de Alto Impacto Social la cual premia a empresas cuya estrategia de negocio hace especial hincapié en su inserción en la sociedad. Quedamos ternadas entre más de 200 empresas de todo el país y, en una segunda instancia, presentamos y defendimos el proyecto ante un jurado de honor, conformado por destacadas personalidades del rubro educativo y de la industria.

Es el primer premio a nivel nacional que recibimos en la empresa, y destacamos todo el trabajo que realizamos en Fexa en todas las áreas que la conforman para lograr tal hito.

A su vez, fuimos reconocidos por la Asociación de Industriales Metalúrgicos de Santa Fé en su 80º aniversario, gracias a nuestro proyecto de triple impacto.

Somos una empresa que apuesta al país y a generar empleo e igualdad.

Estos reconocimientos son un testimonio claro de la transparencia y el triple impacto económico, social y ambiental que hemos logrado, y nos motivan a seguir adelante en nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo humano.

En resumen, en Fexa nos sentimos honrados de llevar adelante el proyecto "Perfiles de Vida" y de poder contribuir al desarrollo de nuestra sociedad a través de la formación, el empleo digno y el cuidado del ambiente. Nuestro enfoque en la calidad, la responsabilidad social y la sostenibilidad nos impulsa a seguir trabajando con pasión y compromiso. Nos consideramos una empresa que apuesta por el país, generando empleo e igualdad, y estamos comprometidos en construir un futuro sostenible para todos.

Fexa

Revisión Anual RSE 2022



Índice

Revisión Anual RSE 2022

1. Introducción a Fexa (pag 01 a 02)

- 1.1 Nuestros Objetivos
- 1.2 Sustentables y sostenibles
- 1.3 Perfiles de vida

2. Capacitaciones en carpintería escuela (pag 03 a 04)

- 2.1 Municipalidad de Rosario
- 2.2 Municipalidad de Roldán
- 2.3 Distrito Oeste de Rosario
- 2.4 Secretaría de Género
- 2.5 Barrio Los Unidos
- 2.6 Universidad Blas Pascal (Córdoba)
- 2.7 Municipalidad Venado Tuerto

3. Donaciones (pag 05)

- 3.1 Aberturas a la escuela Mazzarello
- 3.2 Palets de madera al CECLA 6619
- 3.3 Portones al club Torito.
- 3.4 Ventanas a la escuela San Pablo

4. Visitas guiadas (pag 06)

5. Reconocimientos (pag 07)

- 5.1 Premio mérito industrial (FISFE)
- 5.2 Premios PyME “Alto Impacto Social” (Clarín y Galicia)



1. Introducción a Fexa

Nuestra empresa fue fundada en 1977 como productora de desoxidante para la industria siderúrgica, y la elaboración de aleaciones para la industria de electrodomésticos, automotriz, aeronáutica, entre otras.

A principios de 1990 nos reconvertimos y ampliamos nuestra producción aventurándonos en el mercado de la extrusión de perfiles de aluminio. A tal fin adquirimos una prensa, la cual se abastece de barrotos producidos mediante el reciclado de aluminio utilizando modernos métodos de fundición como hornos basculantes, y control espectrofotométrico.

Ya para el año 2000, compramos predios aledaños y una nueva prensa de extrusión. Además, formamos el departamento de diseño y desarrollo, quienes crearon 4 sistemas de alta prestación. Todos certificados en el INTI (Instituto Nacional de Tecnología Industrial).



En 2004, instalamos una planta de pintura electrostática pionera en la región por no utilizar cromo en sus componentes lo que la hace amigable con el medio ambiente.

En el año 2007 comenzamos nuestro proyecto RSE "Perfiles de Vida": donamos carpinterías totalmente equipadas para dictar cursos de formación en oficios a personas desempleadas. La particularidad de estos cursos es que no se enseña por medio de modelos a escala sino que se confeccionan aberturas de tamaño real, y luego son donadas a ONGs, escuelas públicas, clubes barriales, orfanatos y distintas organizaciones de bien público que necesiten aberturas y no tengan los recursos necesarios para afrontar su costo.

En el año 2010 certificamos ISO 9001 y en el 2014 fuimos distinguidos por FISFE (Federación industrial de Santa Fe) como PyME del año. También hemos recibido el premio PyME del diario Clarín, por nuestro proyecto con alto impacto social.



Actualmente y con más de 45 años de experiencia seguimos superándonos día a día, incorporando tecnología, contratando profesionales en cada área e invirtiendo para lograr un producto innovador y de alta calidad.

Desde nuestros comienzos seguimos llevando como baluarte el mejoramiento continuo en la calidad de los productos, la eficacia de los servicios brindados, y el compromiso con el medio ambiente.

Somos una empresa argentina con proyección y competitividad internacional. Abocamos nuestros esfuerzos al desarrollo de sistemas de carpintería que sean funcionales, estéticos y con una alta prestación. Siempre teniendo en cuenta el cuidado del medio ambiente en todas las etapas de producción y siendo socialmente responsables en nuestra comunidad.



1.1 Nuestros Objetivos

- > Mantener la plena satisfacción de nuestros clientes.
- > Incrementar el valor agregado de nuestros productos.
- > Alcanzar los niveles más altos de calidad y tecnología.
- > Reducir los costos de producción.
- > Reducir al mínimo el impacto ambiental generado.
- > Ayudar a la comunidad.

1.2 Sustentables y sostenibles

Nuestro futuro como empresa, como nación y como especie se podrá formar siempre que contemos con un ambiente apto para el desarrollo humano. El futuro de nuestra civilización debe impulsarse bajo estos conceptos, los cuales entendemos y cumplimos cabalmente. Es por esto que el cuidado del medio ambiente prima como uno de los objetivos fundamentales en la política empresarial por la que pugnamos.

- > Generar empleo.
- > Ahorrar energía eléctrica.
- > Incentivar una conciencia ecológica.
- > Economizar recursos naturales.

Mediante nuestro sistema de capacitación permanente, desempeñado bajo premisas Lean y TOC (theory of constraints) nuestra gente se forma en habilidades para su desempeño y para las mejoras permanentes con respecto al mejoramiento del medio ambiente. A su vez, incentivamos a nuestros proveedores a cumplir los requisitos necesarios para mantener efectiva nuestra política ambiental. Adicionalmente no utilizamos packaging de cartón o cartulina y el mínimo que utilizamos de plástico es 100% reciclado.

1.3 Perfiles de vida

A lo largo del 2022 hemos realizado en el marco de nuestro proyecto de RSE “Perfiles de Vida” diversas donaciones y acciones solidarias que consolidan nuestro gran compromiso social con la comunidad. Desde la empresa no solo realizamos donaciones de aberturas de aluminio sino que también incentivamos el aprendizaje en el oficio de carpintero de aluminio que posibilita a personas sin empleo a acceder a un trabajo digno. “Perfiles de Vida” es nuestro proyecto de responsabilidad social empresarial en el cual capacitamos a personas desempleadas y en estado de vulnerabilidad en el oficio de carpinteros de aluminio. Esta iniciativa impulsada por nosotros fue premiada en reiteradas ocasiones por distintos organismos y ya cuenta con más de 1500 graduados en todo el país. Promovemos la educación para que estudiantes y profesionales puedan adquirir nuevas herramientas y conocimientos.



2. Capacitaciones en carpintería escuela

Buscamos dar las herramientas en carpintería de aluminio a toda persona que esté interesada. Diseñamos y dirigimos capacitaciones presenciales y absolutamente gratuitas. Los cursos son acordados con las instituciones que los soliciten como los organismos municipales, instituciones educativas, ONG, o cualquier organización que busque enseñar el oficio.

2.1 Municipalidad de Rosario

15 Y 16 DE MARZO

Por el mes de la mujer, tenemos el objetivo de capacitar a todas las mujeres interesadas en aprender el oficio en carpintería de aluminio. Buscamos que ellas tengan la posibilidad de romper con esas estructuras históricas donde el que trabaja es solamente el hombre, recluyendo a las mujeres a labores exclusivamente domésticas. Creemos necesario re-construir estos estamentos dados para generar nuevas fuentes de empleo e incrementar las oportunidades de trabajo.



2.2 Municipalidad de Roldán

22 Y 23 DE MARZO

Tuvimos la oportunidad de visitar la localidad de Roldán, aquí pudimos conocer a muchos interesados en empezar con sus carpinterías de aluminio. Es por esto que dimos una capacitación intensiva de dos días dando herramientas para el mantenimiento de aberturas y el armado de una ventana corrediza. A su vez, pudimos escuchar las necesidades de personas de otras ciudades de Santa Fe con realidades diferentes a la de Rosario, abriéndonos el espectro de oportunidades para colaborar.



2.3 Distrito Oeste de Rosario

30 Y 31 DE MARZO

Gracias a la vinculación con la Municipalidad de Rosario se nos ha permitido realizar carpinterías más localizadas, logrando abarcar pequeños territorios con un gran alcance a nivel poblacional. Pudiendo conversar con las vecinas, y tratar de darles soluciones dentro del rubro del trabajo en oficio.



2.4 Secretaría de Género

24 Y 25 DE JUNIO

Nos enorgullece fomentar la igualdad, creando por medio de la capacitación verdaderos lugares de equidad y brindar la posibilidad de acceso a un empleo digno para mujeres de todo el país. La carpintería de aluminio es un oficio en un principio accesible, que permite obtener un buen margen de ganancia para luego invertir en mejoras. Para luchar contra la desigualdad hay que brindar herramientas y generar espacios de encuentro para lograrlo.



2.5 Barrio Los Unidos

31 DE AGOSTO Y 1 DE SEPTIEMBRE

En conjunto con la empresa “Pensaer Desarrollos” organizamos una carpintería en el barrio, todo esto en el marco de un proyecto de formación y capacitación en oficio para todos los vecinos. El abrir posibilidades para personas que se inician es un gran impulso para el desarrollo personal y profesional.



2.6 Universidad Blas Pascal (Córdoba)

9 Y 10 DE NOVIEMBRE

El trabajo en conjunto es un punto muy importante para un trabajo eficiente de vinculación en territorio. Por esta razón, en la Ciudad de Córdoba generamos un convenio con la Universidad para incorporarnos a su proyecto de intervención social en el barrio anexo. Ante esta necesidad de formar en oficio, planeamos una carpintería intensiva para más de 20 personas.



2.7 Municipalidad Venado Tuerto

17 Y 18 DE NOVIEMBRE

Nuestras carpinterías no concluyen de un día para el otro, sino que tienen que continuar mediante un seguimiento y acompañamiento de parte nuestra y de las organizaciones con las que nos vinculamos. Es por esa razón que volvimos a Venado Tuerto para seguir capacitando y brindando herramientas a los vecinos.



3. Donaciones

Estamos comprometidos con la educación, tanto universitaria como secundaria y primaria. Es por esto, que constantemente tratamos de dar soluciones a conflictos que estén en nuestras manos resolver. Como una fábrica de perfiles hemos donado aberturas en más de una ocasión, dependiendo de la necesidad de la institución que nos llame. Los chicos y chicas que estudian son muy valiosos para nosotros, y es por esto que tienen que tener condiciones dignas para estudiar y aprender.

3.1 Aberturas a la escuela Mazzarello

30 DE JUNIO

Generamos un convenio con la escuela Santa María de Mazzarello en el cual, buscamos concientizar sobre el reciclaje del aluminio. Para esto, otorgamos bolsones vacíos, para que los alumnos puedan llenarlos de latas. Esto se logró en tiempo récord, y seguido de eso gestionamos donación de siete ventanas para el nuevo gimnasio del colegio.



3.2 Palets de madera al CECLA 6619

29 DE AGOSTO

En la búsqueda de colaborar con otras áreas de este establecimiento educativo, hicimos una lista de necesidades y priorizamos los talleres con más convocatoria de gente, y que tengan más dificultad de obtener materia prima. Por esta razón, donamos más de 350 kilos de madera para sus talleres de carpintería inicial y avanzado.



3.3 Portones al club Torito.

18 DE OCTUBRE

Formamos un vínculo con este club histórico de la zona norte de Rosario, en el cual nos comprometimos a la donación de aberturas para distintos espacios de recreación y actividades deportivas de la institución.



3.4 Ventanas a la escuela San Pablo

9 DE NOVIEMBRE

Colaboramos con la construcción de la nueva aula de la escuela ubicada en la zona oeste de Rosario. Donamos dos ventanas corredizas para cerrar este nuevo espacio conseguido para el establecimiento.



4. Visitas guiadas

En Fexa tenemos una política de puertas abiertas, es decir que cualquier persona que quiera conocer nuestra planta es libre de hacerlo. Abrimos la posibilidad de conocer una industria de capitales nacionales y con un proceso productivo multisectorial, a estudiantes de todas las edades (primario, secundario y universitario) para sus tareas, trabajos o proyectos universitarios. También adaptamos el contenido dependiendo de la especificación del público, es decir, desarrollamos conceptos específicos del área del que provengan los invitados (Arquitectura, Ingeniería, Historia, entre otras).

- Mujeres Distrito Oeste - 3 de Mayo
- Estudiantes de último año del Politécnico - 21 de Junio
- 4to año de Ingeniería Industrial de la UTN - 16 de septiembre
- 5to año de Arquitectura de la FAPyD - 3 de Octubre
- 4to año de Comunicación Social de la FcPolit - 15 de Noviembre



5. Reconocimientos

A lo largo del año hemos recibido distintos reconocimientos y premios que han estudiado, verificado y analizado nuestro proyecto. Dando claras muestras que, gracias a su transparencia y a su triple impacto económico, social y ambiental es un elemento que logra cambiar el contexto de las personas que son parte.

5.1 Premio mérito industrial (FISFE)

9 DE SEPTIEMBRE

La federación industrial de Santa Fé nos premió por haber profundizado nuestro proyecto de RSE con perspectiva de género “Perfiles de vida”, creando espacios de formación exclusivos para mujeres, invitándolas a incursionar en un oficio que históricamente estuvo ligado al hombre pero que perfectamente pueden hacer las mujeres. Comprendiendo una vez más, que priorizamos al talento por sobre el género. Es la segunda vez en 8 años que ganamos este premio, y nos llena de orgullo ser reconocidos por este ente que nuclea a todas las industrias de la provincia.



5.2 Premios PyME “Alto Impacto Social” (Clarín y Galicia)

15 DE NOVIEMBRE

Presentamos nuestro proyecto en la quinta edición de Premios PYME, que tiene por objetivo reconocer a las medianas y pequeñas empresas argentinas. Este premio es otorgado por Banco Galicia y Clarín para visibilizar a aquellas pymes que, tanto por su actividad como por su trayectoria, pueden inspirar a otras empresas y emprendedores a desarrollarse e integrarse al entramado que resulta fundamental para el crecimiento económico y social del país.

Enmarcamos a “Perfiles de vida” en la categoría PYME de Alto Impacto Social la cual premia a empresas cuya estrategia de negocio hace especial hincapié en su inserción en la sociedad. Quedamos ternadas entre más de 200 empresas de todo el país y, en una segunda instancia, presentamos y defendimos el proyecto ante un jurado de honor, conformado por destacadas personalidades del rubro educativo y de la industria.

Es el primer premio a nivel nacional que recibimos en la empresa, y destacamos todo el trabajo que realizamos en Fexa en todas las áreas que la conforman para lograr tal hito. Proyectamos pensando en la sostenibilidad del planeta y de la sociedad en general. Somos una empresa que apuesta al país y a generar empleo e igualdad.





“Nuestro proyecto de responsabilidad social empresarial es mucho más que una mera acción. Es un compromiso que asumimos año a año para poder brindarle herramientas a la gente que realmente lo necesita. Nosotros no buscamos solamente fabricar y comercializar perfiles de aluminio, sino que también, queremos acompañar a las personas en su perfil de vida” Ing. Roberto Le Bas - Socio Fundador