



Metso

#Embrace Equity

2.9 Sustentabilidad de diversidad,
inclusión y género



*“La igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible”.**

Agenda 2030 de las Naciones Unidas

Presencia femenina en minería sudamericana

Participación de la mujer en la minería peruana

(consultora Igualab, 2021-2022)



6,87%

en la mediana y gran minería.



6%

de la fuerza laboral minera peruana

Estudio "Mujeres y minería del futuro" de Woman in Mining, WIM Perú

Por funciones (Igualab)

21,6%

de presencia en cargos administrativos

12,1%

En gerencias

5,1%

En operaciones generales





”

¿Qué hicimos en Metso SAM para avanzar en el camino de la equidad de género?

Agenda estratégica 2020-2025

¿Qué buscamos?



+ participación
femenina en Metso



+ % de mujeres en
cargos directivos



Igualdad de remuneración y
beneficios laborales

Equidad y transformacional cultural



Promoción del liderazgo
femenino en jefaturas,
gerencias, directorios y
vicepresidencias.



Conciliación de la
vida personal,
familiar y laboral.



Trayectoria laboral de las mujeres:
procesos de reclutamiento,
contratación, permanencia, rotación,
capacitación y ascensos

Sensibilizar socios estratégicos a seguir nuestro estándar

Diversidad en Metso

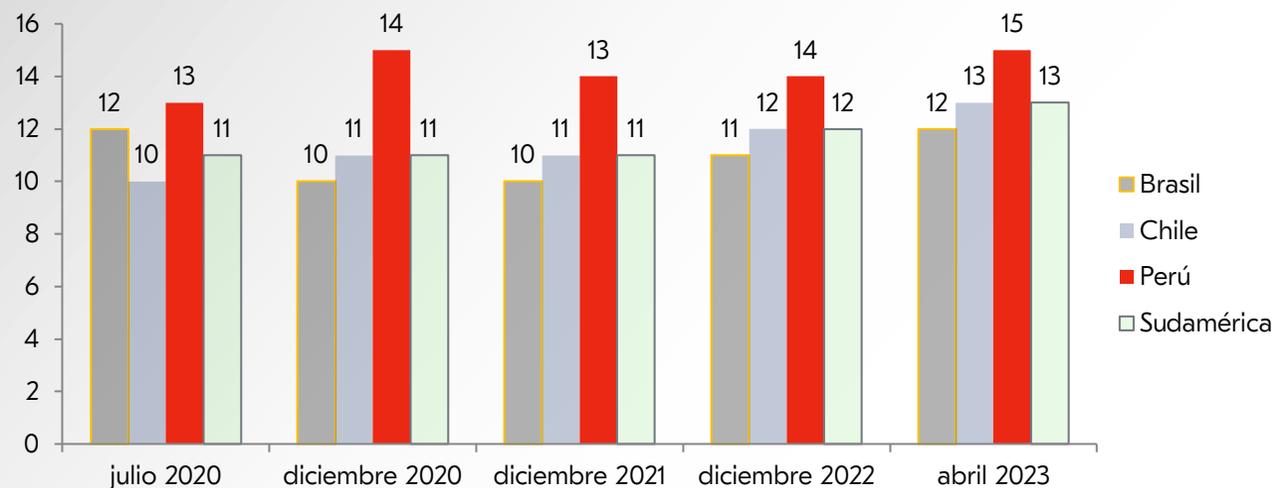


La acción simultánea más reciente en promoción de diversidad, inclusión y la equidad de género fue la Semana de la Diversidad e Inclusión de Metso en marzo (2022 – 2023) con diversas actividades internas:

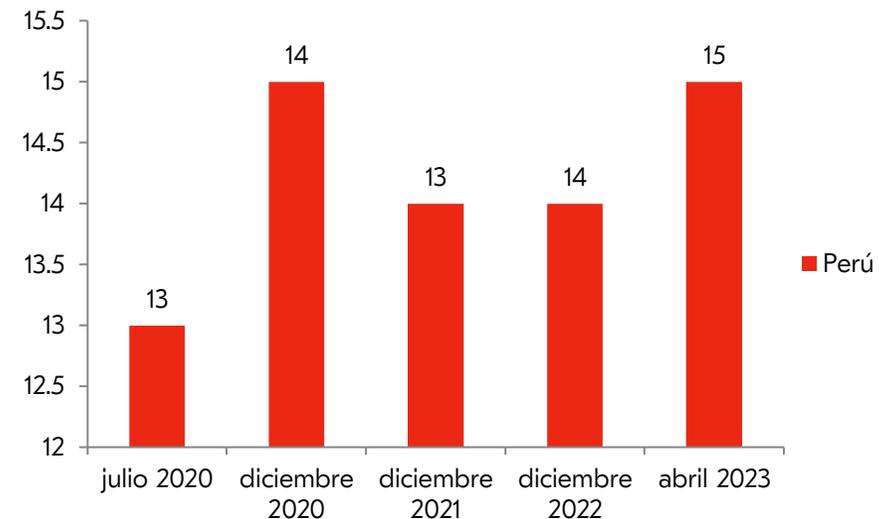
- Conversatorios de colaboradores de distintas áreas sobre diversidad e inclusión
- Talleres formativos en temas de diversidad e inclusión, seguridad psicológica, talento inclusivo, equidad de género, orientados por especialistas externos en diversidad e inclusión.
- Difusión de la Guía Lenguaje Inclusivo.
- Difusión de contenidos audiovisuales, asociados a conceptos propios de la diversidad e inclusión, siguiendo la orientación estratégica global de nuestra compañía.

Participación femenina en fuerza laboral Metso

Participación femenina en filiales de Metso Sudamérica comparada por países (%)



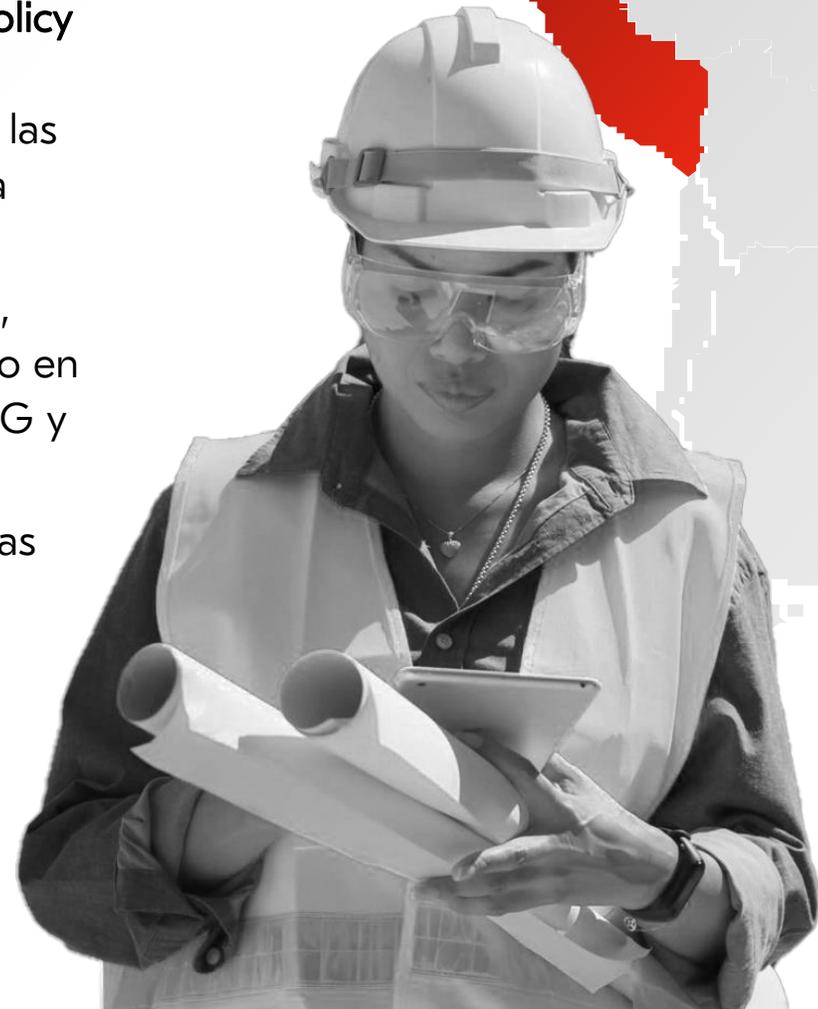
Participación femenina en Metso Perú



Diversidad e Inclusión en Metso Perú

Acciones y resultados en Perú

- Campaña interna de sensibilización de colaboradores.
- Creación de política **Metso Equal Opportunity and Diversity Policy** para promover el fortalecimiento de la dotación diversa, especialmente en funciones complejas y críticas al interior de las plantas de procesamiento, donde la presencia femenina en la industria es más débil.
- En Perú se logró un importantísimo hito a nivel sudamericano, ya que la colaboradora Mónica Ramírez, se convirtió este año en la primera operadora de máquina enlainadora de molinos SAG y de bolas de Metso en la subregión.
- En Perú, tenemos la 2 primeras mujeres ingenieras especialistas atendiendo cuentas de nuestros clientes tanto en Perú y Colombia.
- Reclutamiento inclusivo de talento, con le cual aseguramos procesos sin discriminación, basados en competencias.



A woman and a man wearing white hard hats and orange safety vests with reflective stripes are smiling. The woman's vest has a 'Metso-Outotec' logo. The background is an industrial facility with pipes and structural elements.

Desarrollo e Implementación

Política de Igualdad de Oportunidades y Diversidad

RESTRICTED

 **Metso**

Objetivo

“Contribuir a reconocer las diferencias entre todas las personas y tomarlo como un beneficio con el fin de disminuir las inequidades, brechas y/o barreras, implementando acciones estratégicas orientadas a mejorar los niveles de igualdad en la Organización” - 2020-2025

METAS

Sostener un plan de trabajo en materias estratégicas de gestión de personas que mida y/o aborde brechas y/o barreras al 2025.

Aumentar el reclutamiento inclusivo con líderes y con enfoque de equidad de género,

Alcanzar una puntuación 10 puntos por encima del Benchmark “Inclusión” de nuestra Encuesta de Compromiso y Clima Laboral “Our Voice” (Escala de 0 a 100).

En la encuesta de junio 2023, se obtuvieron las siguientes puntuaciones:

Diversidad e Inclusión 63

“Estoy satisfecho con los esfuerzos de Metso para fomentar la Diversidad y la Inclusión”.

- Subfactor de Inclusión 77 (10 por encima del benchmark Metso)

“En Metso todas las personas son aceptadas por quienes son”

Inicio de trámites para afiliarse a ONG's (Women in Mining y WAAIME) para así aumentar el pool de postulantes femeninas.

Reclutamiento sin sesgos:

Creación de una pauta de evaluación técnica, que permita objetivar el proceso, evitando sesgos de discriminación por género u otras variables.

En plan: Entrenamiento a los líderes en Inclusive Talent Acquisition.

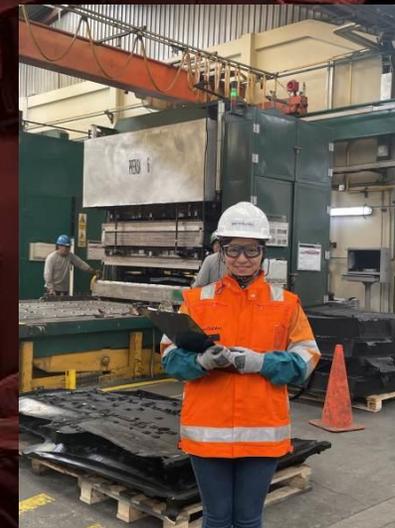
Entre 2019 y 2022, la cantidad de colaboradoras tuvo un incremento en altos cargos y en los cargos de mando medio; para las especialistas en terreno, donde la participación femenina es tradicionalmente menor, el crecimiento fue significativo, al pasar de 5 colaboradoras en 2019 a 22 en 2022

Programa Mujeres en Minería

Con el objetivo de apuntar a una mayor dotación femenina en el área de servicios, se capacitó de manera integral a las especialistas para realizar funciones complejas y críticas al interior de las plantas de procesamiento. Como resultado, contamos con colaboradoras que han demostrado con creces que las mujeres pueden tener un desempeño óptimo en posiciones tradicionalmente masculinizadas, ya sea en áreas técnicas, comerciales o administrativas.



1er mujer
certificada en
máquina
enlainadora



Programa Mujeres en Minería

Con el objetivo de apuntar a una mayor dotación femenina en el área de servicios, se capacitó de manera integral a las especialistas para realizar funciones complejas y críticas al interior de las plantas de procesamiento. Como resultado, contamos con colaboradoras que han demostrado con creces que las mujeres pueden tener un desempeño óptimo en posiciones tradicionalmente masculinizadas, ya sea en áreas técnicas, comerciales o administrativas.

En el 2019 sólo eran 4 mujeres en labores de campo, para el 2022 ya han alcanzado a ser 20 mujeres que se desempeñan en diferentes puestos de campo.



Datos

Evolución de la dotación femenina en Metso Perú

Año	TOTAL		Altos cargos		Mandos medios		Operadores		Staff general	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
2020	39	237	01	26	05	33	0	75	33	103
2021	42	279	01	25	06	28	0	87	35	140
2022	62	391	03	29	05	32	01	163	53	167
2023	84	437	03	32	12	61	02	198	69	146

Objetivo

“Evaluar e intervenir activamente en la consolidación de ambientes laborales libres de violencia y discriminación para las personas de la Compañía y partes interesadas de Metso”

METAS

Instalar sistema de mejoramiento de utilización de procedimientos en contra del hostigamiento sexual en el trabajo que permita:

Sensibilizar al 100% de la población con talleres participativos Seguridad Psicológica.

Sensibilizar al personal en mantener un ambiente laboral donde las personas pueda opinar sin miedo a consecuencias negativas, que permita:

Alcanzar una puntuación "7" en los factores de "Salud y Bienestar" de nuestra Encuesta de Compromiso y Clima Laboral "Our Voice"

0 casos (Denuncias, reclamos) al año relacionadas a hostigamiento sexual

	LIMA	AQP
N° Denuncias	0	0

Factor: Salud y Bienestar	Factor: Bienestar mental
Pregunta: La salud y el bienestar de las personas son una prioridad en Metso	Pregunta: Soy capaz de cuidar mi salud mental trabajando en Metso
72	64

	%	Total poblacion
% ALCANZADO	79%	522

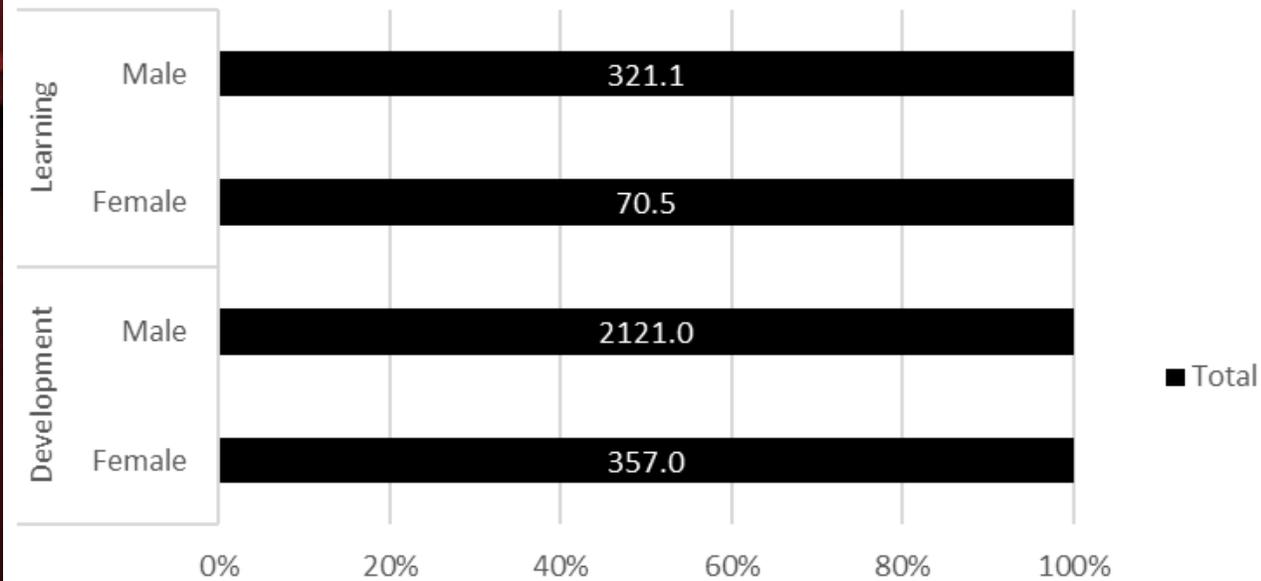
Estado de las Actividades

1. Todos los procedimientos asociados a la política contra el Hostigamiento Sexual en el trabajo fue revisado con nuestro Comité contra el Hostigamiento Sexual..
2. Se encuentra en plan el desarrollo de acciones de capacitación para reforzar estos procedimientos y asegurarnos que las personas los comprendan. La difusión de estos procedimientos se realiza a través de nuestra área de comunicaciones y también se refuerza nuestro código de conducta.
3. Conversatorios con nuestros embajadores de clima: Se han sostenido espacios de colaboración fundamental para monitorear y proponer mejoras en conjunto.

Desarrollo de carrera para las personas de Metso

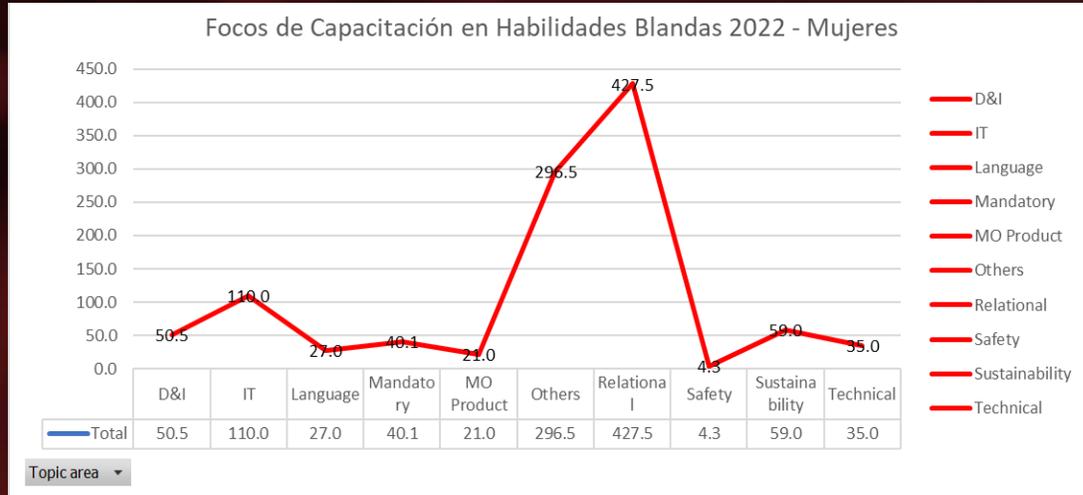
Sostener una medición permanente de los principales indicadores de la gestión de entrenamiento respecto al desarrollo de las competencias laborales de Metso

Horas de Capacitación en Habilidades Blandas 2022

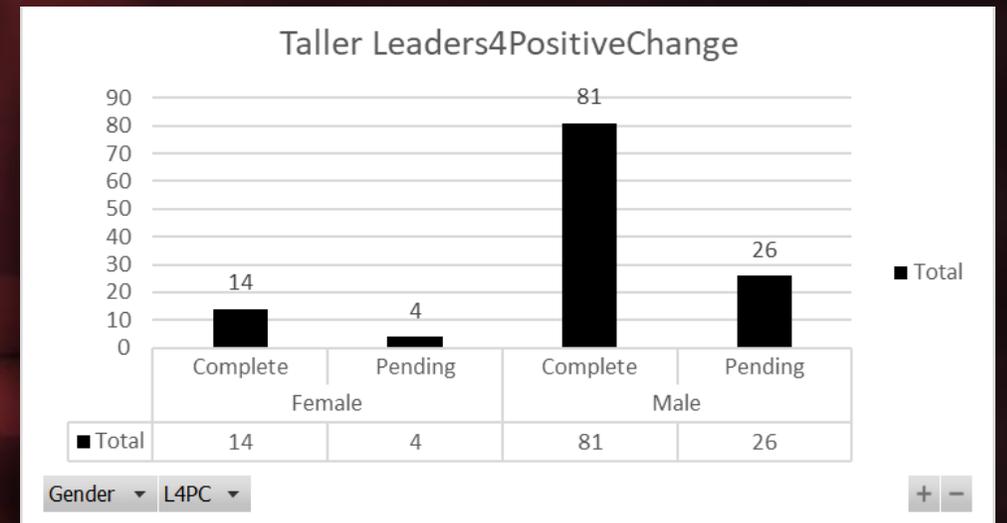


Total	Development		Learning	
	Female	Male	Female	Male
■ Total	357.0	2121.0	70.5	321.1

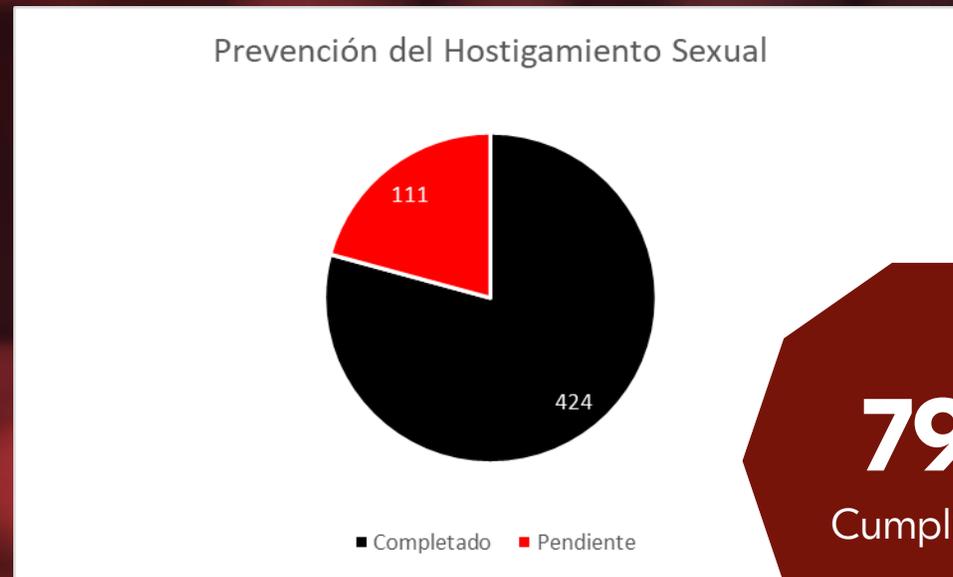
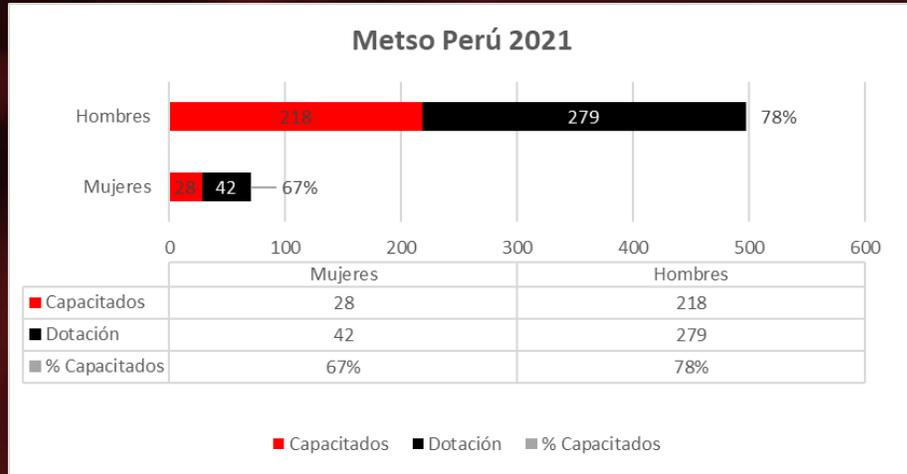
Desarrollo de Carrera



Taller enfocado en el desarrollo de habilidades para líderes que explora temáticas como: inteligencia emocional, seguridad psicológica, control de la salud del equipo y equipos de alto desempeño.



Participación en Programas de Capacitación



79%
Cumplimiento

Diseño Plan Comunicacional de Diversidad e Inclusión

METAS

Diseñar y Desarrollar un plan de comunicación y sensibilización transversal sobre Diversidad e Inclusión orientado a abordar temas de relevancia en estas materias.



% de dotación cubierta con el plan comunicacional

100% dotación.

Canales:

- HR Metso Peru Communications, Bienestar Laboral Perú e Internal Communications SAM
- WhatsApp Operaciones LCS, Centro de Reparaciones y Fábrica (Vulcano y Lurín)

2021: Conscientización

- Publicación de Guía de D&I
- Entrenamiento Corporativo: Conceptos básicos de D&I + Seguridad Psicológica.
- Embajadores de Diversidad e Inclusión

2022: Lanzamiento de estrategias y primeras acciones

- 1° Semana de la Diversidad e Inclusión
- Guía de Lenguaje Inclusivo.
- Diversas campañas: Embrace Embrace Equity y Pride Month.

2023: Desafiando nuestro comportamiento

- Activación presencial con personal operario: "Nuestras diferencias nos hacen únicos".
- Mensajes esporádicos a través de canales de comunicación interna sobre D&I.
- Continuidad de campañas con enfoque en D&I.



#Embrace Equity

Política de Igualdad de Oportunidades
y Diversidad

RESTRICTED

 Metso

Campañas de concientización interna 2021 - 2023

Revista Interna SOMOS

Objetivo: Difundir las acciones interna mas relevantes para la compañía y trabajadores.

Alcance: Todo el personal Metso Sudamérica

Medio: Digital (mail y WhatsApp)

Total: 5 ediciones

La revista cuenta con artipicacion equitativa entre hombres y mujeres, áreas y países.

Índice



Haga clic en el editor para iniciar y clic en menú para volver

- Editorial 03
- Somos Metso 04
- Somos Socios 07
- Somos Diversidad 09
- Somos Más 13
- Somos Líderes 17
- Somos Acción 19
- Somos Seguridad 22
- Somos Entretenimiento 24

2 Metso

Somos Diversidad

Metso realiza su segunda Semana de Diversidad e Inclusión

Metso está comprometida con el desarrollo de un ambiente de trabajo donde la diversidad y la inclusión sean fomentadas, promovidas y realmente integradas a la cultura organizacional. Con base en esto, promovimos del 6 al 10 de marzo la segunda Semana de la Diversidad y la Inclusión en toda Sudamérica, con diversas actividades internas.

Con el lema #EmbraceEquity (Abrazar la Equidad), reflexionamos sobre la importancia de crear entornos donde todas las identidades, experiencias, valores, orígenes, situaciones o historias de vida puedan convivir cada vez más en armonía y contribuir, desde esta perspectiva, a la transformación cultural de la industria. Durante el evento hubo una serie de actividades presenciales y en línea, como conferencias, proyecciones de video, campañas y presentaciones.

Para Jennifer Carrillo, Ingeniera de Compras Senior de Chile, la experiencia fue muy importante porque trató temas que forman parte de su vida cotidiana.



"Esta iniciativa generó conversaciones muy necesarias en todos los ámbitos sociales, incluyendo la presencia de la mujer en el mercado laboral, especialmente en sectores históricamente dominados por hombres, como la Minería. Como mujer e inmigrante, aprecio profundamente cualquier espacio que eduque sobre estos temas."

Jennifer Carrillo (Chile)



Equipo Chile en Semana de la Diversidad e Inclusión.

10 Metso

Campañas de concientización interna 2021 - 2023

Acciones comunicacionales

Comunicados sobre Procedimientos.

Comunicados sobre equidad, diversidad, inclusión, seguridad psicológica

Comunicados de talleres y actividades de sensibilización.

Cápsulas temáticas.



3 DE DICIEMBRE

Día Internacional de las Personas con Discapacidad

El Día Internacional de las Personas con Discapacidad tiene como objetivo promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad, así mismo nos incentiva a tomar conciencia sobre su situación en todos los aspectos de la vida y las dificultades que deben enfrentar diariamente.

En Metso Outotec trabajamos constantemente por realizar acciones que fomenten un ambiente laboral equitativo e inclusivo donde todas las personas tengan las mismas oportunidades para poder desarrollarse y participar en todos los aspectos de la vida al máximo de sus capacidades y deseos.

Metso:Outotec

Primer Workshop de Seguridad Psicológica para nuestro equipo de Lima - Rubber Plant

Agradecemos al equipo de HR, QHSE y Gerencias que participaron en la realización de este evento de integración y concientización en seguridad dirigido al equipo de Fabrica.

#Vamospormas
#Seguridadesprimero
#Somoselmejorequipo
#Haciendoeitabajojuntos

Show translation



La diversidad nos hace más fuertes

Metso:Outotec

Metso:Outotec



Martes
5
Abril

11.00 AM

Info Call
¡Growth Dialogue ya llegó!



El equipo de RRHH les invita a participar de una Info Call **dirigida a las jefaturas** de Metso Outotec, para conocer más detalles de esta nueva herramienta necesaria para promover el desarrollo y el crecimiento.

mogroup.com



Campañas #EmbraceEquity

Acciones comunicacionales

- Lanzamiento de la campaña #EmbraceEquity
- Mensaje de apertura de D&I a cargo de HR Managers
- Promovimos la Semana de D&I en Metso, cuyo slogan era "¡Ser diferente es ser tú!", en la que destacamos la importancia de la equidad en nuestros procesos y fomentamos el apoyo a la inclusión.



Campaña #EmbraceEquity

¡Participa tu también!

Trabajamos diariamente para aumentar la inclusión en nuestras operaciones.

En nuestra encuesta **Our Voice**, vemos un **avance significativo en la percepción de inclusión en nuestra empresa**. Nuestro trabajo debe continuar en esta dirección para aumentar la diversidad en nuestros negocios, eliminar posibles barreras para seguir impulsando la construcción de un entorno con seguridad psicológica, donde todas las personas tengan voz.

¡Únete a nuestra campaña y envía tu foto!

hr.communications.peru@mogroup.com
+51 980 676 723

¡Juntos, podemos abrazar la equidad!

#EmbraceEquity



Metso:Outotec

Campaña #EmbraceEquity

¡Participa tu también!

En las últimas semanas, hemos compartido cuán comprometidos estamos con este tema y cuán importante es para **Metso Outotec** que todas las personas puedan ser ellas mismas y que puedan apoyar la equidad.

Con el compromiso en esto podemos:

- Trabajar colectivamente para impactar un **cambio positivo**;
- Construir un **mundo igualitario**;
- Revisar nuestros propios conceptos y pensamientos para que **seamos responsables de acciones más positivas**;
- Desafiar estereotipos y deconstruir prejuicios en busca de un entorno más inclusivo.

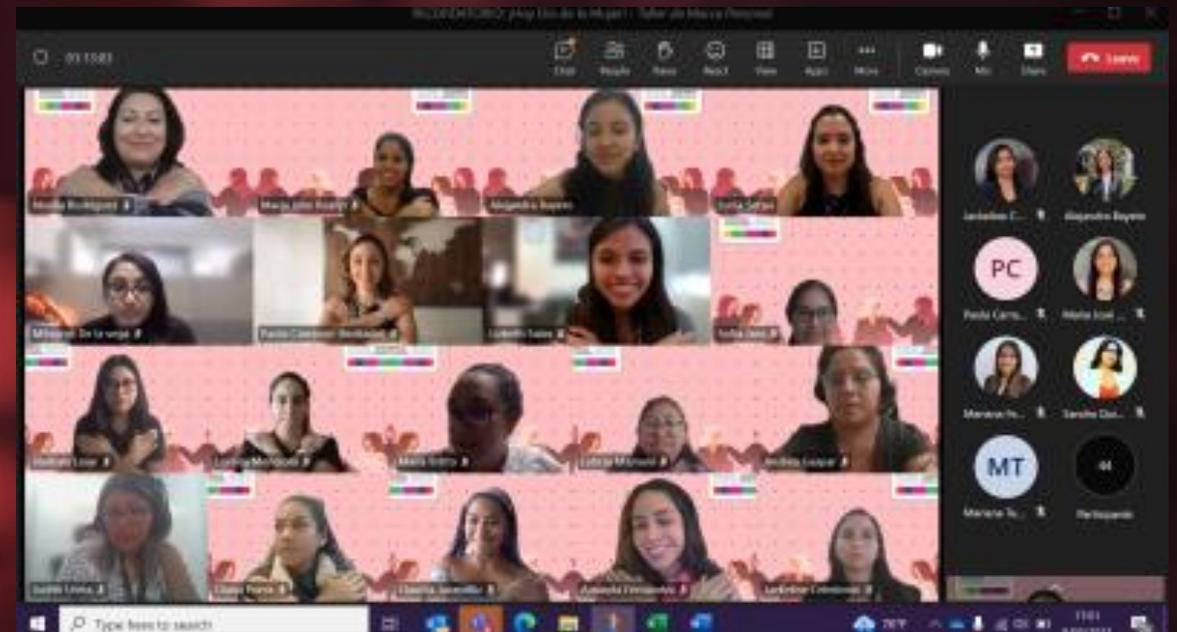
¡Juntos, podemos abrazar la equidad!



Campañas #EmbraceEquity

Desarrollamos la "Feria de la Diversidad y la Inclusión", con el objetivo de deconstruir estereotipos y sesgos inconscientes a través de diferentes dinámicas lúdicas.

Taller online de Marca Personal "Creando mi Huella" a cargo de la consultora TalentLab para nuestro personal femenino. Se generó un espacio de inspiración que permitió conectar a las mujeres de nuestro equipo con su propósito y ayudarlas a visualizar sus objetivos con energía y entusiasmo.



Campañas #EmbraceEquity

- Comunicaciones sobre los conceptos básicos de diversidad e inclusión y cómo implementarlos en el día a día de nuestra empresa

- Taller con líderes sobre reclutamiento inclusivo con BIGMOND – consultora especializada en el tema.

[Te esperamos!] :: Semana de la Diversidad e Inclusión MO

Request control

Recording and transcription have started. By attending this meeting, you consent to being included. Privacy policy Dismiss

Participants

Type a name

Share invite

In this meeting (123) Mute all

Alejandra Bayeto

Abad Merino

Alan Gallegos

Alejandra Chirinos

Alejandro Laime Suani

Alex Olivas

Alex Ore

Almacen Toquepala

¿Qué podemos hacer de manera diferente para convertirnos en una organización verdaderamente inclusiva?

Metso-Outotec

74°F Cloudy 12:32 7/03/2022

Chat de lanzamiento da campanha.

Request control

This meeting is secured by Teams data encryption. Learn more

Go to www.menti.com and use the code 18 18 48 2

¿Qué aprendí del workshop de hoy?

respetar diferencias

mayor panorama de l

somos diferentes

generar mayor comunicacio

reconocer sesgos

dejar la parte subjetiva

conocer mas al equipo

conocer más de los demás

percepción distinta

74°F Cloudy 12:32 7/03/2022

Chat de lanzamiento da campanha.

Campañas #EmbraceEquity

- Actividad interactiva "Nuestras diferencias nos hacen únicos", con nuestro equipo operativo en las oficinas de Lima (Vulcano y Lurín) y Arequipa, revalorizando cómo la diversidad influye en la construcción de nuestra identidad y nos diferencia de los demás, haciéndonos únicos.

- Campaña dilo con un badge por San Valentín: Si tienes algún colega a quien desees agradecer por su apoyo en el logro de tus metas y objetivos: DILO CON UN BADGE y reconoce su trabajo.
- Mensaje de agradecimiento y difusión por el Yammer local



Amanda Fernandez
Feb 14 • @1
Seen by 52 ...

PRAISE

Praised **Liz Manco**

Liz siempre ha estado conectada conmigo. Siempre me manda ideas para actividades, sugerencias, consejos; y cuando yo tengo alguna duda siempre las responde. Gracias Liz por tu apoyo incondicional.



Metso:Outotec

DILO CON UN BADGE
por San Valentín

Si quieres agradecer a tu colega por su apoyo en el logro de tus objetivos, DILO CON UN BADGE



Juan Tuesta
Feb 13 • @1

PRAISE

Praised **Alejandra Bayeto**

Alejandra es una profesional que muestra un alto compromiso en su trabajo, la labor que desempeña en Comunicaciones ha podido responder a la necesidad de Centrarse en el cliente en atender los requerimientos de comunicar de forma más estratégica, cada día su trabajo está generando un valor agregado para la organización.



Lanzamiento Guía del lenguaje inclusivo

- Comunicaciones realizadas (en gráfica y léxico) con enfoque de género.
- Presentamos en las oficinas de Lima y Arequipa la "Guía de Lenguaje Inclusivo", en formato de bolsillo, para que sirva como una de las herramientas que mejoren nuestra comunicación hacia un mundo más inclusivo y diverso.
- La Guía de Lenguaje Inclusivo crea conciencia sobre detalles que muchas veces no se notan en la comunicación



DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN

Guía de Lenguaje Inclusivo

Nuestro compromiso con la diversidad e inclusión es permanente!

Somos socios para el cambio positivo y debemos fomentar un entorno agradable, diverso e inclusivo para todas las personas. Crear un lugar como este hace que todos los equipos se sientan seguros y cómodos de ser quienes quieran ser, además de contribuir a su desempeño.

Fueron 12 comunicados en total, dando la debida importancia a la diversidad y la inclusión, valores que son fundamentales para Metso Outotec. Al final de esta serie, invitamos a todas las personas a poner en práctica en su vida diaria esta información tan relevante, tanto para nuestra empresa como para la sociedad.

Puedes acceder a la guía completa en el archivo adjunto de este correo electrónico.

Metso:Outotec

Semana de la Diversidad

Acciones comunicacionales

- Se comunicó a través del correo para todo el personal interno.
- Se convocó una pequeña reunión presencial para compartir el inicio de la Semana de la Diversidad e Inclusión, en donde se comentó los objetivos de esta iniciativa y la importancia de la misma.



¡Iniciamos la Semana de D&I en Metso Outotec!

Metso Outotec se caracteriza por tener una fuerza de trabajo diverso. Por ello, **para llegar a ser una compañía Tier-1**, tenemos que aprender a reconocer los diferentes tipos de diversidad presentes en la compañía y apreciar su valor para nuestra organización.

La diversidad para Metso Outotec comprende toda la gama de diferencias que tenemos como personas (edad, raza, género o limitaciones físicas, conocimientos, valores y experiencias de vida).

Diferencias que nos hacen únicos, pero que al aportarlas a nuestros equipos de trabajo se convierten en nuestra fortaleza para llegar a ser el socio para el cambio positivo.

Te invitamos a seguir con atención nuestras comunicaciones por Yammer y WhatsApp.

mogroup.com    

Metso:Outotec



En Metso Outotec asumimos el compromiso con la Diversidad e Inclusión

Revisa nuestra programación semanal:

- Lunes 06/03 | Feria de la Diversidad e Inclusión**
A cargo de AEQUALES, consultora especializada en la construcción de estrategias de negocio a través de la diversidad y equidad.
4:00 p.m.
Revisa la invitación en tu agenda - Via Teams
- Martes 07 | Entrega de Guía de Lenguaje Inclusivo**
(Adquiere en tu sede)
- Miércoles 08/03 | Conmemoración Día Internacional de la Mujer**
Taller de Marca Personal: "Creando mi huella"
Dirigido a personal femenina MO
4:00 p.m.
Revisa la invitación en tu agenda - Via Teams
- Jueves 09 | Actividad "Nuestras diferencias nos hacen únicos" - Personal Operativo**
- Viernes 10/03 | Difusión**
Conoce el resumen de la Semana de Diversidad e Inclusión 2023 a través de nuestros canales internos
Queremos escuchar tu voz
Comparte con nosotros tu opinión a través de la encuesta de satisfacción compartida por Outlook

 **Metso:Outotec**

Semana de la Diversidad

Semana de la DIVERSIDAD E INCLUSIÓN 2023

Lunes 06/03

- Feria de la Diversidad e Inclusión con AEQUALES



Sesión con Aequales, organización que imparte la importancia de la inclusión y diversidad

Semana de la DIVERSIDAD E INCLUSIÓN 2023

Jueves 09/03

- Activación: "Nuestras diferencias nos hacen únicos" (Lima- Arequipa)
- Entrega de la Guía de Lenguaje Inclusivo en la Planta de Bombas (Lurín)



Reunión con colaboradores de planta para concientizar sobre la riqueza de las diferencias entre colaboradores, y entrega de manual para lenguaje inclusivo

Semana de diversidad e inclusión

Comunicación

¿Qué sabes de...?

Diversidad

Seguramente es un concepto que escuchas cada vez más. Se trata de la gama completa de diferencias que tenemos en toda nuestra organización. Algunas son visibles (edad, raza o limitaciones físicas) y otras invisibles (educación, experiencia o valores).

Inclusión

Significa reconocer, valorar y utilizar plenamente nuestras diferencias en beneficio de la organización.

No importa cuán diferentes seamos, eso nos hace mejores como grupo, en un entorno inclusivo, todas las voces son escuchadas para aportar lo mejor de sí al trabajo.

Metso Outotec D&I

RESUMEN

Ambas son importantes y necesarias.

¡Activamos la diversidad mediante la inclusión!

Metso:Outotec

¡RECUERDA!

Activamos la diversidad al ser inclusivos



En Metso Outotec nos hemos comprometido en convertir nuestra organización en un lugar de trabajo donde la diversidad y la inclusión están integradas en nuestra cultura, fomentadas y promovidas.

Construyamos juntos una conciencia y comprensión en nuestra organización sobre la Diversidad e Inclusión."

Metso Outotec D&I

Metso:Outotec

Semana de diversidad e inclusión

Comunicación



Metso-Outotec

Semana de la
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN 2022

Lanzamiento del Curso e-Learning

Diversidad e Inclusión ¡Juntos para abrazar las diferencias!

Para cerrar esta semana en la que nos enfocamos en la diversidad y la inclusión, se encuentra disponible un curso sobre este tema, en español. **En esta capacitación conocerás más detalles sobre los conceptos de Diversidad e Inclusión**, reflexiones sobre los propios prejuicios y buenas prácticas para ser más inclusivos en el día a día, como empresa.

Encuentra la capacitación en LearningPoint, o haz clic aquí para acceder a ella.

Diversidad e inclusión:
¡todo empieza contigo!



metso.com | LinkedIn | Facebook | Twitter | YouTube

Metso:Outotec

Estudio "Modelo de gestión de la Diversidad e Inclusión en la Industria minera REDEG 2020-2021"



Estimadas y Estimados:

Tal como informáramos a principios de este año, en el mes de enero, Metso Outotec, junto al Ministerio de Minería y Energía y a la Red por la Equidad de Género, Diversidad e Inclusión (REDEG) comprometió su apoyo al proyecto de investigación "Modelo de gestión de la Diversidad e Inclusión en la industria Minera REDEG 2020 -2021", iniciativa que busca promover el valor de la diversidad e inclusión como ventaja competitiva y contribuir a reducir y a eliminar las desigualdades laborales de la industria.

El proyecto se trata de una iniciativa privada de REDEG en alianza con diferentes instituciones asociadas a la industria minera nacional y patrocinada por los Ministerios de Minería, Trabajo y Previsión Social, y De la Mujer y Equidad de Género, convocando a empresas mineras, proveedoras y de servicios de distintas regiones de nuestro país.

Es en este marco que se nos han invitado a participar del segundo estudio contemplado en esta investigación, de carácter cuantitativo usando la metodología Policy Capturing (experimental). El objetivo es entender cómo se producen los criterios valorativos de quienes toman decisiones en materias de ascenso y compensaciones en la industria. Asimismo, se busca conocer particularmente cómo ciertas competencias se valoran o se asocian a roles de género.

En una encuesta, que no toma más de 15 minutos, se consideran cuatro grandes variables que van cambiando sus valores a lo largo de los escenarios planteados:

- Género
- Tipo de cargo al que está postulando
- Cumplimiento de tarea (competencias técnicas)
- Evaluación actitudinal (compromiso con valores de la compañía)

Importante destacar que esta no es una metodología desarrollada con nuestra participación. Sin embargo, estamos apoyando la iniciativa. Además, resaltamos que es un estudio amplio que involucra a otras compañías y, por lo tanto, no estamos evaluando a Metso Outotec específicamente.

Con lo anterior, solicitamos a ustedes poder contestar esta encuesta, que permitirá contribuir de manera valiosa como compañía a esta interesante investigación que aportará significativa información respecto de cómo se está comportando la Industria en estas materias.

El plazo para contestar es hasta el **lunes 31 de mayo**.

Para acceder a ella, ingresa al siguiente link y clave.

- **LINK DE ACCESO:**
https://femuchile.qualtrics.com/jfe/form/SV_0rthVPUxWmeM9E
- **CLAVE:** REDEG28 (con mayúscula)

Atentamente

Internal Communications

Semana de diversidad e inclusión

Comunicaciones



¡La Semana de la Diversidad y la Inclusión fue un hito global!

La primera **Semana de la Diversidad y la Inclusión** de nuestra empresa tuvo lugar en toda **Sudamérica**, y fue **presentada en Global Boulevard**, donde te contamos las iniciativas realizadas en los tres países durante los días **7 a 11 de marzo**.

[Click aquí y consulta el artículo.](#)

Al final del artículo tendrás acceso a la versión en español.

mogroup.com



Metso:Outotec



YA VIENE

Semana de la
**DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN 2022**



Juntos para abrazar las diferencias

#AbrazarLasDiferencias

mogroup.com



Metso:Outotec



Semana de la
**DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN 2022**



Juntos para abrazar las diferencias

Entre el 7 y el 11 de marzo dedicaremos nuestro tiempo a reflexionar sobre la importancia de crear entornos donde personas de todas las **identidades, experiencias, valores, educación, situaciones de vida, orígenes o historias de vida** convivan cada vez más en armonía.

Todos estaremos invitados a que juntos contribuyamos para que la diversidad y la inclusión se conviertan en nuestra forma de ser y actuar, en todas las circunstancias.

¡Sé parte de tu también y #AbrazaLasDiferencias!



mogroup.com



Metso:Outotec

Embajadores de la Inclusión

Dentro de la Market Area de Sudamérica contamos con embajadores de Diversidad e Inclusión. Mira quiénes componen este equipo a continuación

Brazil



AnaClaudia Mira
Manager, Labor and Union Relations



Juliana Caron
Coordinator, Human Resources

Perú



Liz Manco
Manager, Human Resources



Lucia Serpa
Analyst, Learning & Development

Chile



Francisca Maray
Leader, Organizational Development

Embajadores de la Inclusión

- El conocer a una persona en su total dimensión toma tiempo y requiere interacción. Cada persona tiene talentos, experiencia, cualidades y valores que son únicos.
- La suma del aporte de cada persona en Metso es lo que hace grande a la organización

La cultura de **Diversidad e Inclusión** depende en gran parte de nuestras acciones individuales y cotidianas.

Por ello, durante esta semana, algunos de nuestros **Embajadores de Clima Laboral** compartirán distintas maneras en las que se puede **promover la diversidad e inclusión en nuestro trabajo diario**.

→ Hoy iniciamos con **Sandra Ramírez** del área de Customer Logistics - Q&OM.

#AbrazaLasDiferencias

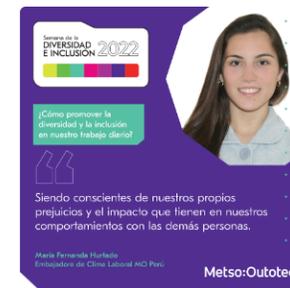


Nuestros **Embajadores de Clima Laboral** comparten con nosotros distintas maneras en las que podemos **promover la diversidad e inclusión en nuestro trabajo diario**.

→ Hoy **María Fernanda Hurtado** del área de Customer Logistics - CM & R.

Te invitamos a compartir tu opinión con un comentario en la publicación.

#AbrazaLasDiferencias



Se involucró a más colaboradores que puedan seguir promoviendo la diversidad e inclusión

Embajadores de la Inclusión

- Involucramiento de colaboradores de sexo masculino, en acciones de sensibilización sobre diversidad e inclusión
- "Haciendo el trabajo juntos". Todo lo que nos imaginamos será posible realizando un trabajo en equipo, pues todos tenemos una diversidad de conocimientos y habilidades que nos ayudan al logro de un objetivo. ¡Un gran Valor!

Hoy **Maruja Domiguez** del área de Mining & Pumps, y **Juan Yañez**, del área de Sales & Services - FSE & LCS, comparten con nosotros sus consejos para poder incentivar la cultura de **diversidad** e inclusión día a día en nuestro trabajo.

📍 Te invitamos a compartir el tuyo en la sección de comentarios.

#AbrazaLasDiferencias



Salvador Roca del área de Sales & Services - SAM North, nos brinda su recomendación sobre cómo impulsar la cultura de **diversidad** e inclusión en nuestro equipo de trabajo

📍 Te invitamos a compartir tu opinión en la sección de comentarios.

#AbrazaLasDiferencias



#Embrace
Equity

Curso e-learning sobre Diversidad e Inclusión



Metodología ayuda a la comprensión



El formato del curso deja el aprendizaje bastante agradable e interesante. Los ejercicios que se incluyeron para consolidar algunos conceptos también son esenciales. Un ambiente de trabajo que respeta las diferencias es fundamental para que todas las personas se sientan incluidas, escuchadas, reconocidas y aceptadas."

Lucia Serpa, Capacitación y Desarrollo (Perú) y embajadora de la Diversidad e Inclusión.

Metso

ONLINE CLASS

Diversidad e Inclusión en Metso Outotec

Last Updated 03/09/2022 Duration 30 minutes ★★★★★ 17

Details

En este entrenamiento conocerás más detalles sobre los conceptos de Diversidad e Inclusión, reflexionaremos sobre nuestros propios prejuicios y buenas prácticas para ser más inclusivos en nuestro día a día en la empresa

[Show More](#)

Ratings and Reviews

4.7



17 Reviews



Launch

or

Assign

- Para profundizar el conocimiento de todas las personas sobre el concepto de Diversidad e Inclusión, el equipo de Capacitación y Desarrollo de Metso desarrolló un curso en formato e-learning al que se puede acceder por medio de la plataforma LearningPoint

Comunicaciones generales con enfoque de género



 En Metso Outotec la Seguridad es un Valor

En las faenas o actividades operacionales, el llamado es a **mantener siempre la concentración en la tarea**, de este modo logramos evitar situaciones que podemos lamentar.

Gerencia QEHS

Metso:Outotec

- 

1
Cumplir los requisitos legales.
- 

2
Siempre respetaremos procedimiento de bloqueo y desenergización siguiendo el paso a paso.
- 

3
Jamás ubicarse en la línea de fuego (cargas suspendidas y liberaciones súbitas de energía).
- 

4
Mandatorio utilizar protección contra caídas en trabajos en altura, según legislación del país.
- 

5
No utilizar materiales, equipos y herramientas sin chequeo preventivo.
- 

6
Al manipular productos químicos me informaré de sus características a través de las hojas de datos de seguridad.
- 

7
No usar equipos de levante fuera de su criterio de diseño.
- 

8
Operar equipos con la acreditación y autorización necesaria.

Reglas y Controles Críticos que Salvan Vidas

Reglas Básicas HSE

Mensajes de seguridad que involucran la presencia de hombres y mujeres

Talento Senior



Talento Senior

Metso Outotec también promueve la Diversidad y la Inclusión por medio de la contratación de talentos seniors. Tal es el caso de Javier Delgado, del equipo de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (Perú). En su opinión, pocas empresas incentivan en sus áreas la formación de equipos multigeneracionales, que combinen cuatro elementos esenciales: la prudencia y experiencia de quienes son veteranos, y la energía e ímpetu de la juventud.



“Lamento cuando oigo o leo grandes propagandas de empresas que dicen ser “inclusivas” sin tener verdaderos programas de inclusión en todos los aspectos. En Metso Outotec, reclutamos recientemente profesionales seniors con muchos años de experiencia que, tengo certeza, traerán muchas ideas e innovación en beneficio de esta importante empresa”

Javier Delgado, Medio Ambiente, Salud y Seguridad (Perú).

- “Miramos de una forma amplia las diferencias en la organización. Algunas son visibles, como la edad, el origen étnico y las personas con necesidades especiales. Otras son invisibles: como la educación, las situaciones de vida y los valores de cada persona”.
- Metso ha estado consolidando estos conceptos para que las personas tengan la misma comprensión de lo que son la diversidad y la inclusión. “Nuestro enfoque es crear un ambiente donde todas las personas se sientan incluidas, valoradas y respetadas. Un ambiente que también sea de confianza, donde todos puedan hablar abierta y sinceramente, eso que llamamos Seguridad Psicológica”

Pedro Macedo
VP de Recursos Humanos para Sudamérica

Sensibilización – Transformación cultural



27 FEBRERO

Día de la Lucha contra el Hostigamiento Sexual Laboral

El hostigamiento sexual es una forma de violencia que se configura a través de una connotación sexual o sexista no deseada por la persona a la que se dirige, que puede crear un ambiente intimidatorio, hostil o humillante; o que puede afectar su actividad o situación laboral.

En Metso Outotec trabajamos por un ambiente laboral inclusivo, equitativo y donde todas las personas se sientan seguras y respetadas. Por ello, te recordamos que se encuentra disponible la **Capacitación de Hostigamiento Sexual en el Trabajo en LearningPoint** y te invitamos a revisar nuestros canales de atención para estos casos en Boulevard.

¿Quieres mayor información? Click aquí para acceder a nuestro Boulevard.

mogroup.com

Metso:Outotec

Instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual

El 12 de mayo se llevó a cabo la instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual, con los representantes de la empresa y los miembros elegidos mediante elecciones como representantes de los trabajadores.

El Comité de CIHS tiene como objetivo llevar a cabo el proceso de investigación de denuncia de **hostigamiento sexual en el trabajo**. Durante la reunión, se realizó la elección de la presidencia y secretaria del Comité, la toma de cargo y la entrega del Compromiso Ético.

CLICK AQUÍ PARA CONOCER AL COMITÉ EN BOULEVARD

mogroup.com

Metso:Outotec

Política de Igualdad Salarial y Cuadro de Categoría y Funciones de Metso Outotec Perú

Siendo Metso Outotec una compañía comprometida con la diversidad e inclusión, y que trabaja por la igualdad de oportunidades entre las personas que forman parte de nuestro equipo.

En el marco del cumplimiento de la Ley No. 30709, Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres y su reglamento D.S. No. 002-2018-TR, les hacemos llegar nuevamente la **Política de Igualdad Salarial y Cuadro de Categoría y Funciones de Metso Outotec Perú**, que establece los lineamientos y criterios de transparencia que velan la equidad salarial a nivel local.

Por cualquier consulta contactarse con Recursos Humanos:
Carlos García Reategui (carlos.r.garcia@mogroup.com)

ENCUENTRA LA POLÍTICA COMPLETA EN EL DOCUMENTO ADJUNTO

Metso:Outotec

Actividades que se realizaron en la fase de sensibilización del proceso, para apoyar la transformación cultural.

25 NOVIEMBRE

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Esta fecha tiene como objetivo visibilizar y conscientizar sobre las distintas formas de violencia que se ejerce contra las mujeres y niñas alrededor del mundo; violencia que aún persiste a consecuencia de la discriminación y la desigualdad de género aún presentes en la sociedad.

En Metso Outotec seguimos trabajando en acciones que promuevan un ambiente laboral inclusivo, equitativo y donde los derechos de todas las personas sean respetados. Por ello, te invitamos a completar el **E-Learning de Hostigamiento Sexual en el Trabajo disponible en LearningPoint** y ser parte del cambio positivo.

mogroup.com

Metso:Outotec

Lactarios en oficinas

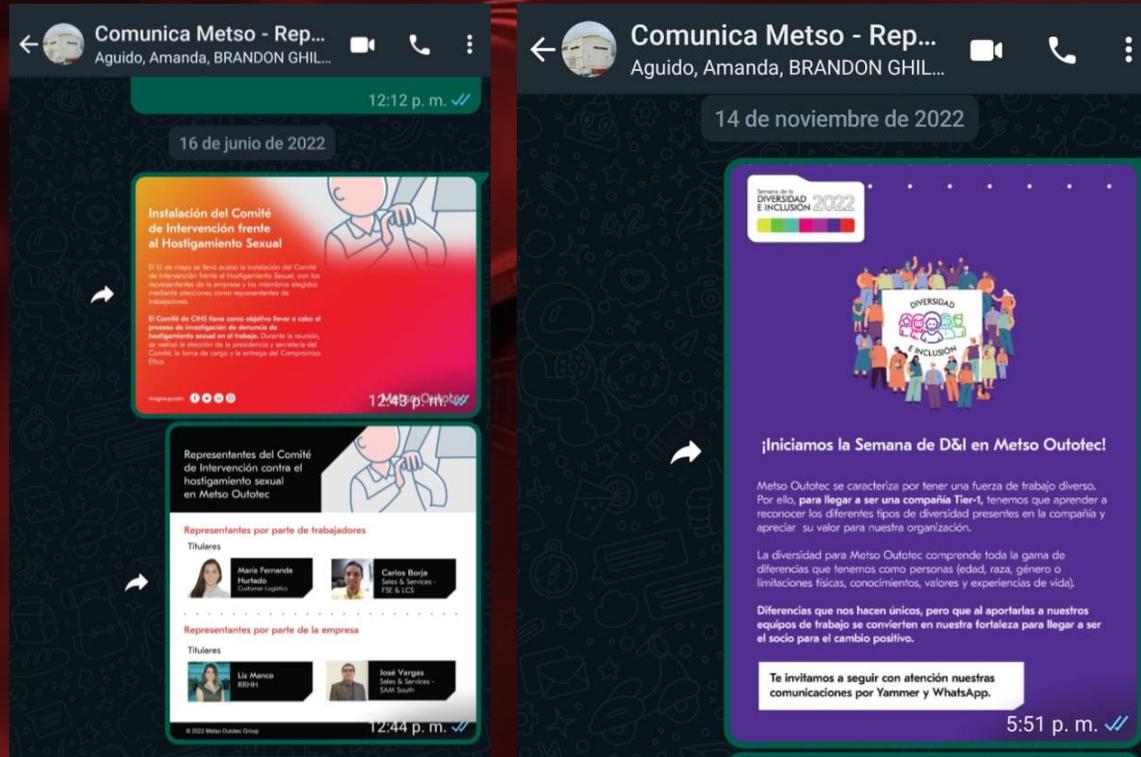
Les recordamos que Metso Outotec cuenta en todas sus oficinas con espacios amigables para las madres de nuestro equipo en etapa de lactancia.

- **Vulcano:** Le lado de oficina de Logística (frente a la zona de despacho de fábrica).
- **Cross:** Al lado del work café.
- **Arequipe:** Nos encontramos en proceso de implementación (mientras tanto pueden utilizar el típico).

Para mayor información, adjuntamos nuestro **instructivo sobre el lactario** e información importante sobre la lactancia.

Metso:Outotec

Difusión con áreas operacionales



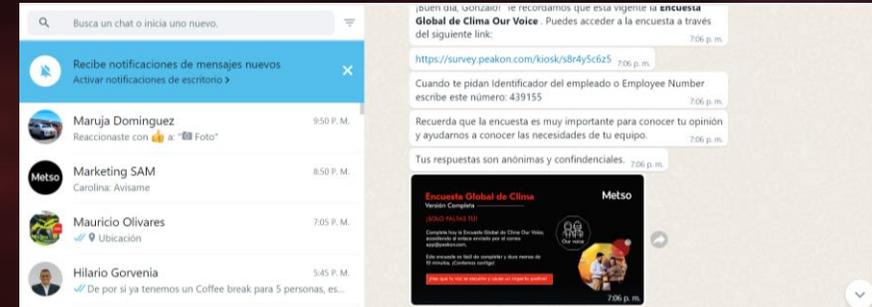
WhatsApp

Activaciones presenciales

Canales de Comunicación

Canales	Alcance	Periodicidad
Boulevard News	White Collar all	Publicaciones generales 2 a 3 al mes
Boulevard People	White Collar all	Páginas de RRHH
Correos Masivos	White Collar all	A diario Recomendaciones y Bienestar Emocional
Yammer Metso Perú	White Collar all	Mensuales (2 veces)
WhatsApp	Blue Collar (vía HR lead)	Á Diario
Wallpaper	White Collar all	Mensual
Paneles	Blue Collar y White Collar	Difusión en instalaciones y operaciones
Pantallas	Lima, Arequipa	Permanente
Poster, pendones y otros	En distintas instalaciones	Según requerimiento corporativo

Envío de Comunicación vía WhatsApp



Mailing



Objetivo

"Impactar en el bienestar y la salud del personal y sus familias, respetando su diversidad mediante una gestión integral de servicios alineado a los objetivos de Recursos Humanos y necesidades del personal."

METAS

Promover el uso de servicios de bienestar y medidas en favor de la Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Alcanzar una puntuación "7" en el factor "Salud y Bienestar" de nuestra Encuesta de Our Voice.

% Personas de la compañía que hacen uso de los servicios de bienestar en favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal /total de personas.

Medir la percepción de las personas respecto a su nivel de satisfacción en los servicios de bienestar.

En el 2021 y 2022 alcanzamos un % de participación de +70% La proyección de actividades para 2023 tiene un impacto de **500 participantes** en servicios de Bienestar a favor de la Conciliación.

Nota: Considera todas las sedes en Perú.

En la encuesta de Compromiso OurVoice realizada en Junio 2023, en el factor "**Salud y Bienestar**" se obtuvo una puntuación de **72** (Escala de medición 0-100)

19 puntos por encima del promedio de las demás sucursales Metso.

Bienestar

Estado de las Actividades

1. Teletrabajo y Programa de Trabajo Flexible

El retorno a la presencialidad como finalización de la pandemia por COVID-19 instó a muchas empresas a retornar a oficinas en un trabajo 0% híbrido, sin embargo, como parte de nuestra preocupación por darle la oportunidad a los trabajadores de generar un balance entre su vida personal y laboral, nos esforzamos en mantener una modalidad de teletrabajo para aquellos quienes por sus funciones pueden dar continuidad y un programa ad-hoc de trabajo flexible con un horario de verano para todo el año como oportunidades. Así como los diferentes días libres que pueden gozar por cumpleaños, salud y demás.

Este 2023 nuestra actividad impacta en diferentes aristas de nuestros trabajadores, con actividades de prevención y/o aprendizaje para una vida plena en estos aspectos:

- 1) Campañas Oftalmológicas y Dermatológicas
- 2) I Foro de Maternidad
- 3) Taller de prevención de Burnout y manejo de la doble presencia
- 4) Taller de nutrición saludable
- 5) Campaña de vacunación contra la influenza
- 6) Concurso sobre consejos ergonómicos + premiación con kits saludables
- 7) Taller de prevención de hostigamiento sexual en el trabajo

2. Semana de la Salud & Bienestar

3. Formación del Comité de Clima

Equipo integrado por voluntarios dispuestos a aportar con ideas y sugerencias que rescatan de sus diferentes áreas de trabajo para el desarrollo de actividad de integración y otros de alcance de Bienestar.

4. Servicio de nutrición y consultoría Psicológica

Servicios creados con el objetivo de brindar herramientas de lado de profesionales expertos en el tema para nuestros trabajadores y así fomentar tanto la salud física como mental. Nuestros colaboradores cuentan con la opción de generar citas tanto presenciales como virtuales según su disponibilidad.

A woman and a man in industrial safety gear (hard hats and high-visibility jackets) are smiling in a factory setting. The woman is on the left, wearing a white hard hat and a grey and orange high-visibility jacket with a 'Metso-Outotec' logo. The man is on the right, wearing a white hard hat and a similar high-visibility jacket. The background shows industrial machinery and pipes.

Publicaciones externas

Diversidad, Inclusión y Género

RESTRICTED

 **Metso**

Comunicación en medios especializados

Ejemplos de difusión en los principales medios de minería



The screenshot shows the homepage of the 'Tecnología MINERA' website. The header includes the logo, a navigation menu with items like 'Inicio', 'Noticias', 'Actualidad', 'Novedades', 'Cursos', 'Eventos', 'Videos', 'Publicidad', and 'Más', and a search icon. A banner at the top right says 'Conoce más sobre nuestros servicios' with a 'LEE MÁS AQUÍ' button and an 'M:O' logo. The main article is titled 'Metso Outotec fortalece su enfoque de Pluralidad y Diversidad en el área de Field Services de Perú & North', published 4 months ago. Below the title is a large image of a worker in a blue hard hat and orange safety gear operating a yellow piece of heavy machinery. To the right of the article is a 'Suscríbete al Boletín' (Subscribe to the Newsletter) form with an email input field and a 'SUSCRIBIRSE' button. Below the form is a 'Ver último Boletín' button. At the bottom, there is a 'Noticias Destacadas' (Featured News) section with a small image and the text 'Las cinco innovaciones más importantes de la industria minera ...'.

Creciente presencia femenina en Metso Outotec Perú: Motor que inspira a la minería

Redacción ProActivo 09/03/2023



Comunicación en medios especializados

Ejemplos de difusión en los principales medios de minería

Revista Rumbo Minero
103.013 seguidores
3 meses •

Metso Outotec fortalece su foco en apuntar a una mayor dotación femenina en el área de servicios. Conoce la historia de 5 historias colaboradoras que destacan en los servicios de campo dando soporte a los clientes de la compañía.

#TalentoFemenino #MetsoOutotecPeru #MujerMinera #Mineria



Mujeres: motor que inspira a la minería

Creciente presencia femenina en Metso Outotec Perú: Motor que inspira a la minería

Revista MINERÍA & ENERGÍA
A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL

ENERGÍA EMPRESAS ECONOMÍA ACTUALIDAD COMUNIDADES TECNOLOGÍA

Home ▾ Empresas ▾ Metso destaca por su estrategia de sostenibilidad a través de su política de equidad de género

Metso destaca por su estrategia de sostenibilidad a través de su política de equidad de género

by admin-roveri-mye ▾ 2 de junio de 2023 ▾ 0

SHARE 0



Macarena Vallejo, la Directora de Marketing y Comunicación Sudamérica en **Metso**, nos invita amablemente a visitar su stand y descubrir personalmente las soluciones que tienen, y la oportunidad de obtener información detallada sobre sus productos y servicios.

👉 Puedes visitarlos del 29 al 01 de junio en el stand B3 en #EXPOCOBRE

#mineria #EXPOCOBRE #CongresoMinero #MINDER #Metso



Comunicación en medios especializados

Ejemplos de difusión en los principales medios de minería

En Metso, la sostenibilidad no solo es preocuparnos de los aspectos medioambientales, sino también de quienes lo habitamos, partiendo por nuestros propios colaboradores. En ese sentido, la diversidad e inclusión son parte de nuestros valores centrales.

En el marco de ExpoCobre 2023, en el panel "Equidad de género en la minería latinoamericana", Macarena Vallejo, Directora de Marketing y Sostenibilidad para Sudamérica en Metso, compartió distintas prácticas que Metso ha realizado en Sudamérica para fortalecer el rol de la mujer en la minería de Brasil, Chile y Perú.

Haz clic aquí y conoce más sobre algunas de nuestras iniciativas para aumentar la participación femenina en Metso [👉](#)

Metso destaca por su estrategia de Sostenibilidad por política de género en ExpoCobre Perú 2023

LEE MÁS AQUÍ



ExpoCobre 2023 | Metso destaca por foco de Sostenibilidad a través de políticas de equidad de género

metso.com • 2 min de lectura

Minero
DIGITAL

Metso destacó su política de equidad de género en ExpoCobre 2023



Metso

Partner for positive change



[metso.com](https://www.metso.com)

RESTRICTED

