



# YPF DIVERSIDAD

## “NATURALIZAR”

**CATEGORIA 2.2 / 2.9 / 18.2:**

2.2 Sustentabilidad Social

2.9 Sustentabilidad de diversidad, inclusión y género

18.2 Brand Film

**EMPRESA:**

YPF S.A.

**TÍTULO:**

Diversidad

**RESPONSABLES:**

Sofía Mir – Martina Lavalle – Santiago Camarda – Alejandra Espiñeira

**CATEGORÍAS A INSCRIBIRSE:**

3 (tres)

18.2 Brand Film

2.2 Sustentabilidad Social

2.9 Sustentabilidad de diversidad, inclusión y género

**TÍTULO DEL PROGRAMA:**

Diversidad

**NOMBRE DE LA COMPAÑÍA:**

YPF S.A.

**ÁREA DE LA COMPAÑÍA:**

Entornos digitales y audiovisual

**ASESOR EXTERNO:**

Trigonomeida

**RESPONSABLES POR PARTE DE LA AGENCIA:**

Santiago Camarda – Alejandra Espiñeira

**RESPONSABLES DE COMUNICACIÓN POR PARTE EL CLIENTE:**

Lucas Moltrasio – Juliana Di Renzo - Sofia Mir – Martina Lavalle – Santiago Barzizza – Ximena Souto

**INTRODUCCIÓN**

Como la empresa más importante de la Argentina, líder en energía, tenemos la obligación de evolucionar. Creemos que YPF tiene que ser un lugar donde personas con diferentes historias y experiencias aporten su talento y sean parte de un equipo plural. Estamos en camino hacia ese lugar, comprometidos en crearlo.

Sabemos que la diversidad y la integración son valores críticos para transformarnos en la compañía que queremos. Y sabemos también que además de crear una fuerza de trabajo más representativa, la diversidad y la integración construyen una empresa más exitosa y rentable.

La incorporación abierta de la diversidad y la integración como ejes fundamentales del negocio reafirma nuestro espíritu pionero y nuestra capacidad de innovación.

Esperamos que el cambio cultural que la compañía promueve contagie también a aquellos que hacen negocios con nosotros. Queremos ser faro para nuestros socios, para nuestra cadena de valor y para otras empresas a lo largo del país.

**CAMINO RECORRIDO**

Hemos dado pasos importantes hacia la diversidad y la integración. Comenzamos en 2017, hicimos foco en la **equidad de género** y, como paso inicial, la incorporamos como eje en el Código de Ética y Conducta de YPF.

Además, renovamos nuestro Código de Ética y Conducta y sumamos la diversidad en los seis valores que nos guían: Actuamos con integridad. Creamos valor. Priorizamos la seguridad. Nos comprometemos con la sustentabilidad. Nos enfocamos en el cliente.

**Valoramos la equidad de género y la diversidad.**

Invitamos a participar de una encuesta a las mujeres de YPF para conocer su opinión acerca de la equidad de género y su impacto en el entorno de trabajo. También convocamos a charlas abiertas en las que varones y mujeres de la compañía, de todas las regiones y negocios, contaron qué piensan acerca de la diversidad.

Gracias a la colaboración y participación de todos, pudimos detectar ejes en los que las mujeres encuentran obstáculos para desarrollar plenamente su carrera. Estos ejes fueron la base para la definición de un plan de acción a 5 años. El análisis y los resultados de la encuesta fueron publicados en los medios de comunicación internos de la compañía.

Para garantizar la igualdad de oportunidades y liderar la puesta en acción de la agenda de diversidad e integración se creó el Comité de Diversidad. También se designó un Líder de Diversidad para coordinar la implementación de las acciones que nos acerquen a una YPF plural.

### **COMITÉ DE DIVERSIDAD**

YPF es una compañía que representa diferentes y numerosas ideas, experiencias y contextos, y está comprometida con respetar y valorar la contribución de cada uno de sus empleados.

El Comité de Diversidad está conformado por un equipo interdisciplinario que representa las principales áreas transversales de la compañía y garantiza la transparencia y pluralidad de voces y opiniones.

Como compañía de alcance federal, la perspectiva regional es un punto clave en los diagnósticos para identificar situaciones diferentes y valorar aspectos específicos o particulares.

### **PLAN DE ACCION**

Trabajamos en el desarrollo de un plan de acción a cinco años que contempla proyectos que promueven y cuidan la diversidad y la integración, para la gente, clientes y proveedores. **Iniciar, Concientizar, Extender, Cambiar y Naturalizar** son los pasos que guían el camino hacia la integración de la equidad de género y la diversidad como parte del ADN de la empresa.

#### Equidad de género

Remover las barreras al ingreso, a la participación, al ascenso, a la remuneración y al reconocimiento que impiden la equidad y la igualdad de oportunidades.

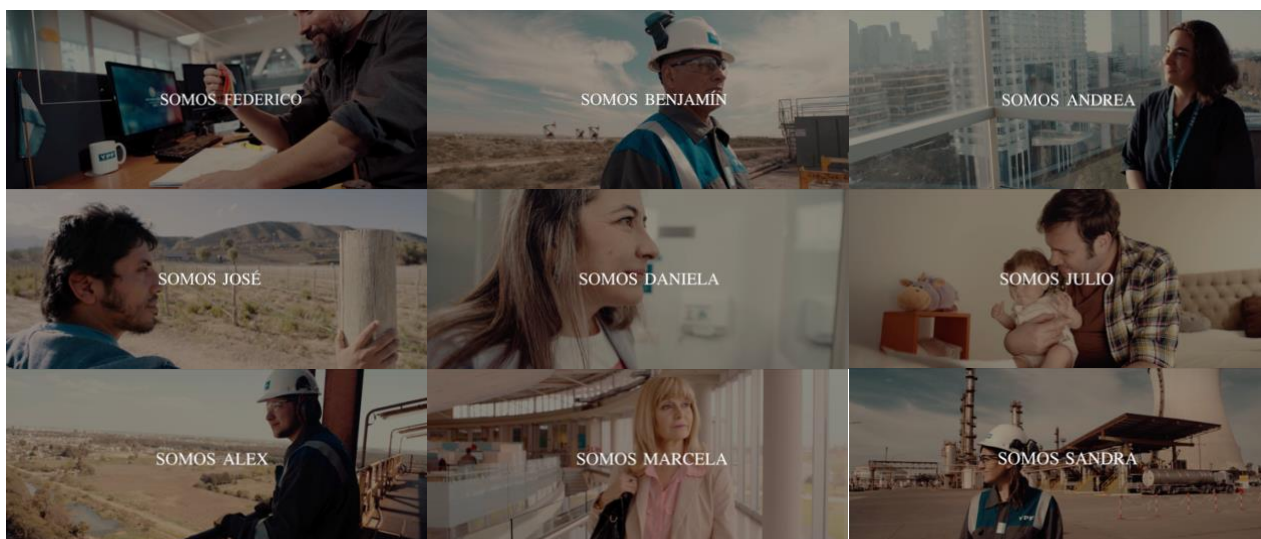
#### Diversidad

Promover la igualdad de oportunidades en YPF, en su cadena de valor y en las empresas participadas. Ser referentes para la comunidad y los clientes.

#### Integración

Promover el compromiso, la innovación y la resiliencia a través del sentido de pertenencia.

## CAMPAÑA AUDIOVISUAL:



**1 Spot** | Campaña General  
**Cantidad Spots** | 9  
**Duración** | Entre 45 y 60 seg.

Naturalizar y mostrar el concepto de diversidad en YPF. Si bien es un proceso que requiere un trabajo día a día, es una dinámica que **ya es una realidad** en la empresa.

### DIVERSIDAD E INCLUSIÓN, UN LENGUAJE COMÚN

En YPF definimos como **diversidad** a todas las características que nos hacen únicos como personas y nos identifican como compañía:

Creencias, discapacidad, edad, estado civil, estilo de vida, etnia, nacionalidad, experiencias, sexo biológico, orientación sexual, identidad y expresión de género, ideología, formación, procedencia, religión, o cualquier otra particularidad.

Entendemos como **inclusión** a toda actitud, política o práctica que tenga como objetivo integrar a las personas, buscando que éstas contribuyan con sus talentos al éxito de la compañía.

1. **SEXUALIDAD** – FEDERICO - <https://www.youtube.com/watch?v=xY45mtzE5gU&t=23s>
2. **EDAD** – BENJAMÍN - <https://www.youtube.com/watch?v=T1j-28aPNJo>
3. **GÉNERO** – DANIELA - <https://www.youtube.com/watch?v=4Fq-SNvBH3l&t=3s>
4. **ORIGEN** – JOSÉ - <https://www.youtube.com/watch?v=hPDuwWMk67l>
5. **DISCAPACIDAD** – ANDREA - [https://www.youtube.com/watch?v=a\\_b4m4cdSkw&t=4s](https://www.youtube.com/watch?v=a_b4m4cdSkw&t=4s)
6. **CORRESPONSABILIDAD** – JULIO - <https://www.youtube.com/watch?v=ilBK3foBUc0>
7. **IDENTIDAD** – ALEX - <https://www.youtube.com/watch?v=yAJOwkdaBvg&t=2s>
8. **ORIGEN** – SANDRA - <https://www.youtube.com/watch?v=q1yFmfYCo34>
9. **ORIGEN** – MARCELA - <https://www.youtube.com/watch?v=vk7iLm6oD5l>
10. **TRAILER** - [https://www.youtube.com/watch?v=ia-\\_0Othf4](https://www.youtube.com/watch?v=ia-_0Othf4)